



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

ПРЕПИС – ИЗВЛЕЧЕНИЕ

от Протокола на комисията, назначена със заповед № 1016-40-661/08.07.2022 г. на управителя на НОИ, за провеждане на конкурсна процедура за заемане на длъжността „младши експерт” в отдел „Административен”, ТП на НОИ – Кюстендил

СПИСЪК
НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

за длъжността „младши експерт” в отдел „Административен”, ТП на НОИ – Кюстендил, съгласно чл.21 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители:

А. Допуска до конкурс следните кандидати:

№	Име и фамилия
1.	АЛЕКСАНДЪР ИЛИЕВ
2.	АНИ УЗУНОВА
3.	ВЕСЕЛА ЗДРАВКОВА
4.	ГЕОРГИ ЛИПЕВ
5.	ДАНИЕЛА ЗЛАТАНОВА
6.	ДИАНА ГЕОРГИЕВА
7.	ДИАНА ВЕСЕЛИНОВА
8.	ЗЛАТИНА КОВАЧЕВА
9.	ИВАН ЙОРДАНОВ
10.	КРАСИМИРА БОТЕВА
11.	МИХАЕЛА СТОЙНЕВА
12.	САВИНА ДОБРЕВА
13.	САШКА СУГАРЕВА
14.	СВЕТЛАНА СТОЯНОВА
15.	СИЛВИЯ СТОИЧКОВА

Б. Няма недопуснати кандидати.

В. Изпити и регламент за провеждане:

1. Допуснатите кандидати да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност на **02.08.2022 г.**, от **09:00 часа**, в сградата на ТП на НОИ - Кюстендил, бул. “България” № 46, ет.ІІІ, стая 307. Същите следва да представят документ за самоличност.

Комисията ще използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 30 затворени въпроси, с един възможен верен отговор.

След обявяване на началото на провеждането на конкурса, един от кандидатите ще изтегли чрез жребий един от вариантите на тест и ще го обяви на всички кандидати.

За успешно издържал теста ще се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 20 от зададените въпроси. Тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до участие в следващия етап на конкурса - интервю.

Кандидатите с повече от 20 верни отговора, ще бъдат оценени, като за всеки един верен отговор над 20, ще получат допълнително по 0,1 точки и така крайната максимална оценка за 30 верни отговора, ще съответства на 5.

Продължителността за решаването на теста ще бъде 60 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с „О“ или се маркират с „Х“. На всеки въпрос съответства само един верен отговор. Кандидатите следва да използват химикал, пишец със синьо мастило.

Крайният резултат от решаване на теста се умножава с коефициент на тежест - 5.

2. Допуснатите до интервю кандидати да се явят на **02.08.2022 г., от 14:00 часа**, в сградата на ТП на НОИ - Кюстендил, бул. “България” № 46, ет.ІІІ, стая 307. Същите следва да представят документ за самоличност.

Интервюто ще се проведе съгласно изискванията и компетентностите, залегнали в информацията за длъжността (Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители). Въпросите са едни и същи за всеки кандидат и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността.

За успешно издържал интервюто, ще се счита този кандидат, който има средноаритметична оценка не по-ниска от 3.

Крайният резултат от интервю се умножава с коефициент на тежест - 4.

Окончателния резултат на всеки кандидат е сбор от така получените резултати от проведените изпити, умножени със съответните коефициенти. Комисията класира от първо до трето място най-успешно издържалите конкурса кандидати.

Г. Информационни източници за подготовка:

1. Кодекс за социално осигуряване - Част първа (Глава 3);
2. Кодекс на труда;
3. Закон за държавния служител;
4. Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация;
5. Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
6. Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация;
7. Наредба за работното време, почивките и отпуските;
8. Наредба за трудовата книжка и трудовия стаж;
9. Правилник за организацията и дейността на НОИ.

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /п/
ИЛИАНА ДИМИТРОВА