



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

Препис – извлечение

от протокола на комисията, назначена със заповед № 1016-40-539/20.05.2025 г на управителя на НОИ, за провеждане на конкурсна процедура за заемане на длъжността „експерт по осигуряването“ в сектор „Отпускане на пенсии“, отдел „Пенсии“ в ТП на НОИ - Шумен

СПИСЪК НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

за длъжността "експерт по осигуряването" в сектор „Отпускане на пенсии“, отдел „Пенсии“ в ТП на НОИ - Шумен
съгласно чл.21 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители:

А. Допуска до конкурс следните кандидати:

№	Име и фамилия
1	АНТОАНЕТА СТОЙЧЕВА
2	ВАЛЕНТИНА ПЕЙЧЕВА
3	ВЕЛИСЛАВА ДИМИТРОВА
4	ВИОЛЕТА ЛУКОВА
5	ГАЛЯ ТОДОРОВА
6	ГЛОРИЯ СТОЯНОВА
7	ДЕСИСЛАВА НИКОЛОВА
8	ЕБРУ МЕХМЕДОВА
9	ИВЕЛИНА ИЛЧЕВА
10	КАМЕЛИЯ РАДЕВА
11	МЕЙЛИН МУСТАФОВА
12	МИГЛЕНА МИТКОВА
13	НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВА
14	НЕЛИ ВЛАДИМИРОВА
15	ПЛАМЕНА МИХОВА
16	СВЕТЛАНА БОТЕВА
17	СЕВИНЧ АХМЕД

Б. Изпити и регламент за провеждане:

1. Допуснатите кандидати да се явят на решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност на 10.06.2025 г., от 08:30 часа в административната сграда на ТП на НОИ- Шумен, гр. Шумен, бул. "Симеон Велики" № 60, ет. 4, стая № 413. Същите следва да представят документ за самоличност.

Конкурсната комисия ще използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите ще изтегли жребий на един от вариантите на тест и ще го обяви на всички кандидати.

За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум 20 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 20, кандидатите ще получат допълнително по 0,1 точки. Крайната максимална оценка за 30 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 60 минути от момента на получаването му. Кандидатите има право да посочва само един верен отговор чрез ограждане със син химикал на съответната буква или маркиране с „х“. На всеки въпрос съответства само един верен отговор. Когато кандидатът е отбелязал повече от един верен отговор, същия се счита за грешен такъв. Кандидатът, който не се яви в посоченото време, обявено за начало на съответния етап на конкурса, не се допуска до него.

Крайнният резултат от решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност се умножава с коефициент на тежест - 4.

2. Допуснатите кандидати да се явят на интервю на 10.06.2025 г. от 13:30 часа в административната сграда на ТП на НОИ- Шумен, гр. Шумен, бул. "Симеон Велики" № 60, ет. 4, стая № 413. Същите следва да представят документ за самоличност.

Интервюто ще се проведе съгласно изискванията и компетентностите залегнали в информацията за длъжността (Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители). На кандидатите ще бъдат задавани еднакви въпроси от комисията за проверка степента, в която същите притежават необходимите професионални знания и умения за изпълнение на длъжността.

За успешно издържали интервюто се считат тези кандидати които имат средноаритметична оценка, а именно „3“.

Крайнният резултат от интервюто се умножава с коефициент на тежест - 5.

3. Крайното класиране: комисията определи коефициентите с които се умножават резултатите на кандидатите от стъпките предвид относителната им тежест при преценка качествата на кандидата за заемане на конкурентната длъжност.

Резултатът от решаване на тест се умножава с коефициент на тежест – 4.

Резултатът от интервюто се умножава с коефициент на тежест – 5.

Окончателният резултат за всеки кандидат ще бъде сбор от така получените резултати от проведените изпити, умножени със съответните коефициенти.

В. Информационни източници за подготовка:

1. Кодекс за социално осигуряване – Част първа, Допълнителни разпоредби, Преходни и заключителни разпоредби.
2. Закон за държавния служител.
3. Кодекс на труда
4. Административнопроцесуален кодекс.
5. Закон за бюджета на ДОО за 2025 г.
6. Наредба за пенсиите и осигурителния стаж.
7. Наредба за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски.
8. Правилник за организацията и дейността на НОИ.
9. Правилник за категоризиране на труда при пенсиониране.
10. Наредба за категоризиране на труда при пенсиониране.
11. Инstrukция № 13 от 31 октомври 2000 г. за прилагане на Наредбата за категоризиране на труда при пенсиониране.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /п/**

ДИМИТЪР ЧАКЪРОВ