



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ **НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ**

ПРЕПИС – ИЗВЛЕЧЕНИЕ

от Протокола на комисията, назначена със заповед № 1015-25-72/12.05.2025 г. на директора на ТП на НОИ – Търговище, за провеждане на външен подбор по документи и интервю за заемане на длъжността „технически изпълнител/ООА-ИДОСД“ в сектор „Издаване на документи за осигурителен стаж и доход“, отдел „Обединен осигурителен архив“ на ТП на НОИ – Търговище, една извънщатна бройка при условията на ПМС № 66/1996 г.

СПИСЪК НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

за длъжността „технически изпълнител/ООА-ИДОСД“ в сектор „Издаване на документи за осигурителен стаж и доход“, отдел „Обединен осигурителен архив“ на ТП на НОИ – Търговище.

I. На основание чл. 22 от Вътрешните правила за набиране, подбор и назначаване на служители, комисията допуска до следващия етап в подбора – интервю, следните кандидати:

- 1. БЕРНАР СЮЛЕМАНОВ**
- 2. МАРУСЯ КОСТАДИНОВА**
- 3. АЙЛИН ОСМАНОВА**
- 4. НАТАЛИЯ ГЕОРГИЕВА**
- 5. КРАСИМИР ЙОРДАНОВ**
- 6. ИРИНА МИЛЕВА**
- 7. СТАНКА ИЛИЕВА**
- 8. САШКА НЕНКОВА**

II. Кандидати, недопуснати до следващ етап на подбора – интервю: няма.

Интервюто, с допуснатите до него кандидати, ще се проведе на 27.05.2025 г. от 09:00 часа в сградата на Обединен осигурителен архив на адрес гр. Търговище, ул. „Кюстенджа“ № 87, стая № 206, етаж втори. Съгласно чл. 26 от Вътрешни правила за набиране, подбор и назначаване на служители в НОИ, провеждането на интервюто се осъществява чрез провеждане на свободно събеседване на кандидатите с членовете на комисията. По време на интервюто кандидатите се оценяват от всеки член на комисията по следните критерии:

- Аналитична компетентност;

- Ориентация към резултати;
- Работа в екип;
- Комуникативна компетентност;
- Фокус към клиента;
- Професионална компетентност;
- Дигитална компетентност.

Общата средна оценка от интервюто е и краен резултат за всеки кандидат. За издържал интервюто се счита кандидат, чиято обща средна оценка от интервюто е 3 и повече от 3. Крайното класиране на кандидатите се изготвя от комисията по подбор въз основа на техния краен резултат.

Крайно класиране: изготвя се от комисията по подбор въз основа получените крайни резултати от кандидатите. При равен резултат на двама или повече кандидати, след обсъждане комисията взема решение за класиране на по-предно място на един от тях.

Информационни източници за подготовка:

1. Инструкция № 5 от 30.06.2005 г. за приемане и съхраняване на разплащателни ведомости и трудовоправни документи на прекратени осигурители без правопреемник;
2. Информационни материали относно създаване и функциониране на осигурителния архив на НОИ, публикувани в сайта на НОИ, раздел «Физически лица», „Осигурителен архив“.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА КОМИСИЯТА ПО ПОДБОРА: /п/
КАТЯ ЖЕЛЕЗОВА**