



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ**

Национален осигурителен институт – ТП на НОИ - Кюстендил, на основание чл. 10а, ал. 2 от Закона за държавния служител, във връзка чл. 14, ал. 1 и ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, и заповед № 1016-40-216 от 24.02.2026 година на подуправителя на НОИ,

**ОБЯВЯВА КОНКУРС**  
**ЗА ДЛЪЖНОСТТА „ЕКСПЕРТ ПО ОСИГУРЯВАНЕТО“**  
**(ДВЕ ЩАТНИ БРОЙКИ)**

в сектор „Отпускане на пенсии“, отдел „Пенсии“, ТП на НОИ - Кюстендил, с месторабота в гр. Кюстендил, при следните условия:

- 1. Минимални изисквания за заемане на конкурсната длъжност, съгласно Класификатора на длъжностите в администрацията:**
  - образование: висше, с образователно-квалификационна степен – професионален бакалавър;
  - професионален опит – не се изисква или минимален ранг за заемане на длъжността: V младши.
- 2. Допълнителни изисквания за заемане на длъжността:**
  - Аналитична компетентност, професионална компетентност, ориентация към резултати, работа в екип, фокус към клиента (вътрешен/външен), комуникативна компетентност и дигитална компетентност.
- 3. Други:**
  - Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.
- 4. Начин за провеждане на конкурса:**
  - решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност;
  - интервю.
- 5. Необходими документи, които кандидатите следва да представят за участие в конкурса:**
  - заявление за участие в конкурс /Приложение № 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС);
  - декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДС;
  - копие от документи за придобита образователно – квалификационна степен и допълнителни квалификации; ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
  - копие на документи удостоверяващи продължителността и областта на професионалния опит.

**6. Документите следва да бъдат представени:** лично или чрез упълномощено лице с нотариално заверено пълномощно в 10-дневен срок от публикуване на обявлението, в сградата на ТП на НОИ – Кюстендил, гр. Кюстендил, бул. България № 46, ет. 3, стая 304, всеки работен ден от 08.00 до 12.00 часа и от 13.00 до 16.30 часа.

Съгласно чл. 17, ал. 6 от НПКПМДС, документите, които кандидатите следва да представят за участие в конкурса, може да се подават по електронен път на електронния адрес на ТП на НОИ - Кюстендил [Kyustendil@nssi.bg](mailto:Kyustendil@nssi.bg), като в този случай заявлението за участие в конкурс и декларацията по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДС, следва да бъдат подписани от кандидата с квалифициран електронен подпис. Документи, подадени на електронната поща без квалифициран електронен подпис, няма да се разглеждат от конкурсната комисия.

**Краен срок за подаване на документите до 09.03.2026 г., включително.**

**7. Списъците и други съобщения във връзка с конкурса ще се обявяват:** на интернет страницата на НОИ и на информационното табло в сградата на ТП на НОИ – Кюстендил, гр. Кюстендил, бул. България № 46.

**8. Описание на длъжността:** Обработка на документи и изготвяне на проекторазпореждания във връзка с отпускане, изменение, спиране, възобновяване, възстановяване и прекратяване на пенсии (вкл. на пенсии по международни договори в областта на социалното осигуряване, за лицата с постоянен адрес в България).

**9. Информация за начина на определяне на размера на основната заплата:**

Размерът на основната заплата за конкурсната длъжност се определя в границите от 818 евро до 1329 евро.

Индивидуалният размер на основната заплата ще бъде определен съгласно чл. 67, ал. 4 от Закона за държавния служител, чл. 8 и 9 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и чл. 11 и 12 от Вътрешните правила за заплатите в НОИ, като се отчита нивото на длъжността, квалификацията и индивидуалния професионален опит на кандидата.

Образци на заявление за участие в конкурс и декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДС могат да се изтеглят от <http://www.nssi.bg/>.