



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

Препис – извлечение

от Протокола на комисията, назначена със заповед № 1016-40-192 от 18.02.2026 г. на управителя на НОИ, за провеждане на конкурсна процедура за заемане на длъжността „началник на сектор“ в сектор „Пенсионно обслужване“, отдел „Пенсии“, ТП на НОИ Търговище

СПИСЪК
НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

за длъжността „началник на сектор“ в сектор „Пенсионно обслужване“, отдел „Пенсии“ ТП на НОИ Търговище.

Съгласно чл. 21 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и въз основа на направената преценка, конкурсната комисия реши:

А. Допуска до конкурс следните кандидати:

№	Име и фамилия
1.	ЕВГЕНИЙ ГЕОРГИЕВ

Б. Изпити и регламент за провеждане

Конкурсната процедура ще се проведе в три етапа: решаване на тест, практически изпит и интервю. Комисията определи времето и мястото за провеждане на етапите на конкурса и прие системата за определяне резултатите на кандидатите.

1. Допуснатите кандидати да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност на 10.03.2026 г. от 09:00 часа в сградата на ТП на НОИ Търговище, ул. „Св. Св. Кирил и Методий“ № 1, стая № 306, трети етаж. Същите следва да представят документ за самоличност.

Конкурсната комисия ще използва разработен за конкурса тест в три различни варианта, с 30 затворени въпроси, с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса, един от кандидатите ще изтегли чрез жребий един от вариантите на тест и ще го обяви на всички кандидати. Продължителността на решаването на теста ще бъде 60 минути от момента на получаването му. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 20 от зададените въпроси. Тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до участие в следващия етап на конкурса – практически изпит.

Кандидатите с повече от 20 правилни отговора ще бъдат оценени, като за всеки един верен отговор над 20 ще получат допълнително по 0,1 точки и така крайната максимална оценка за 30 верни отговора ще съответства на оценка 5. Крайният резултат от теста се умножава с коефициент на тежест – 3. Верните отговори на теста се маркират с “X”. Друг начин за маркиране е недействителен.

Списък на допуснатите до практически изпит кандидати ще бъде обявен след 12:00 часа на 10.03.2026 г. на интернет страницата на НОИ и на информационното табло в административната сграда на ТП на НОИ Търговище на ул. “Св. Св. Кирил и Методий” № 1.

2. Практическият изпит с кандидатите, успешно преминали теста, ще се проведе на 10.03.2026 г. от 14:00 часа в сградата на ТП на НОИ Търговище, ул. „Св. Св. Кирил и Методий“ № 1, стая № 306, трети етаж. За успешно издържал практическият изпит се счита този кандидат, който е получил оценка 4. Практическият изпит продължава 60 минути от момента на получаване на задачата. Крайният резултат от практическият изпит се умножава с коефициент на тежест – 4.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след 16:30 часа на 10.03.2026 г. на интернет страницата на НОИ и на информационното табло в административната сграда на ТП на НОИ Търговище на ул. “Св. Св. Кирил и Методий” № 1.

3. Интервюто с кандидатите, успешно преминали практическият изпит, ще се проведе на 11.03.2026 г. от 10:00 часа в сградата на ТП на НОИ Търговище, ул. “Св. Св. Кирил и Методий” № 1, стая № 306, трети етаж. Същите е необходимо да представят документ за самоличност.

Интервюто ще се проведе съгласно изискванията и компетентностите, залегнали в информацията за длъжността (Приложение №1 към чл. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители). Съгласно Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители (НПКПМДС) комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто. Въпросите са едни и същи за всеки кандидат и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните знания и умения, необходими за изпълнението на длъжността.

За успешно издържал интервюто ще се счита този кандидат, който има средноаритметична оценка не по-ниска от 4. Крайният резултат от интервюто се умножава с коефициент на тежест – 5.

Окончателният резултат за всеки кандидат ще бъде сбор от така получените резултати от проведените изпити, умножени със съответните коефициенти. Комисията класира от първо до трето място най-успешно издържалите конкурса кандидати.

Неиздържалите съответния етап не участват в класирането.

В. Информационни източници за подготовка:

1. Кодекс за социално осигуряване;
2. Административнопроцесуален кодекс;
3. Кодекс на труда;
4. Кодекс за поведение на служителите в Националния осигурителен институт;
5. Закон за държавния служител;
6. Закон за бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2025 г.
7. Наредба за пенсиите и осигурителния стаж;
8. Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация;

9. Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
10. Правилник за организацията и дейността на Националния осигурителен институт.

Нормативните документи можете да намерите на интернет страницата на НОИ, на адрес <http://www.nssi.bg>, както и от други източници.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/
ПЕТЪР СТОИЦОВ**