



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

Препис – извлечение

от Протокола на комисията, назначена със заповед № 1016-40-1381 от 10.12.2025 г. на управителя на НОИ, за провеждане на конкурсна процедура за заемане на длъжността „експерт по осигуряването“, сектор „Отпускане на пенсии“, отдел „Пенсии“ в ТП на НОИ – Търговище

**СПИСЪК
НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ**

за длъжността „експерт по осигуряването“, сектор „Отпускане на пенсии“, отдел „Пенсии“ в ТП на НОИ – Търговище.

Съгласно чл. 21 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и въз основа на направената преценка, конкурсната комисия реши:

А. Допуска до конкурс следните кандидати:

№	Име и фамилия
1.	ЕМИНЕ БИЛЯЛОВА
2.	ФЕРИХАН ЯКУБОВА
3.	ВИОЛЕТА АТАНАСОВА
4.	ЕНЖИХАН ЙОСИФОВА
5.	ХРИСТИНА ХРИСТОВА
6.	СВЕТЛА ДЕНЕВА
7.	СИЛВИЯ ГЕОРГИЕВА
8.	ДИМО РУСЕВ
9.	ЛИЛИЯ МОМЧЕВА
10.	НУРХАН ЗИЯЕВ
11.	ХРИСТИНА ВЕСЕЛИНОВА

Б. Недопуснати кандидати - няма

В. Изпити и регламент за провеждане

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа: решаване на тест и интервю. Комисията определи времето и мястото за провеждане на етапите на конкурса и прие системата за определяне резултатите на кандидатите.

1. Допуснатите кандидати да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност на 07.01.2026 г. от 09:00 часа в сградата на Обединен осигурителен архив при ТП на НОИ – Търговище, ул. „Кюстенджа“ № 87, зала № 206, втори етаж. Същите следва да представят документ за самоличност.

2. Комисията ще използва разработен за конкурса тест в три различни варианта, с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса, един от кандидатите ще изтегли чрез жребий един от вариантите на тест и ще го обяви на всички кандидати. Продължителността на решаването на теста ще бъде 60 минути от момента на получаването му. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 20 от зададените въпроси. Тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до участие в следващия етап на конкурса - интервю.

Кандидатите с повече от 20 правилни отговора ще бъдат оценени, като за всеки един верен отговор над 20 ще получат допълнително по 0,1 точки и така крайната максимална оценка за 30 верни отговора ще съответства на оценка 5. Верните отговори на теста се маркират с “X”. Друг начин за маркиране е недействителен.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след 12:00 часа на 07.01.2026 г. на интернет страницата на НОИ и на информационните табла в административната сграда на ТП на НОИ - Търговище на ул. “Св. Св. Кирил и Методий” № 1 и в сградата на Обединен осигурителен архив при ТП на НОИ – Търговище, ул. „Кюстенджа“ № 87.

3. Интервюто с кандидатите, успешно преминали теста, ще се проведе на 07.01.2026 г. от 14:00 часа в сградата на Обединен осигурителен архив при ТП на НОИ – Търговище, ул. „Кюстенджа“ № 87, зала № 206, втори етаж. Същите следва да представят документ за самоличност.

Интервюто ще се проведе съгласно изискванията и компетентностите, залегнали в информацията за длъжността (Приложение №1 към чл. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители). Съгласно Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители (НПКПМДС) комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто. Въпросите са едни и същи за всеки кандидат и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността.

За успешно издържал интервюто ще се счита този кандидат, който има средноаритметична оценка не по-ниска от 4.

4. Крайният резултат при оценяването на теста за всеки един успешно издържал кандидат ще се умножи с коефициент на тежест – 4, а при интервюто с коефициент на тежест – 5.

Окончателният резултат за всеки кандидат ще бъде сбор от така получените резултати от проведените изпити, умножени със съответните коефициенти.

Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок окончателен резултат.

Неиздържалите съответния етап не участват в класирането.

IV. Информационни източници за подготовка:

1. Кодекс за социално осигуряване- част първа Държавно обществено осигуряване, Допълнителни разпоредби на КСО, Преходни и заключителни разпоредби на КСО;
2. Закон за държавния служител;
3. Закон за бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2025 г.
4. Наредба за пенсиите и осигурителния стаж;
5. Наредба за трудовата книжка и трудовия стаж.
6. Наредбата за категоризиране на труда при пенсиониране;
7. Правилник за организацията и дейността на Националния осигурителен институт;
8. Правилник за категоризиране на труда при пенсиониране (отм. 01.01.2000 г.)
9. Инструкция № 13 от 31 октомври 2000 г. за прилагане на Наредбата за категоризиране на труда при пенсиониране.
10. Европейски регламенти за координация на системите за социална сигурност;
11. Международни договори, по които Република България е страна.

Нормативните документи можете да намерите на интернет страницата на НОИ, на адрес <http://www.poi.bg>, както и от други източници.

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/
СТАНИСЛАВ СТЕФАНОВ