



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ **НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ**

ПРЕПИС – ИЗВЛЕЧЕНИЕ

от Протокола на комисията, назначена със заповед № 1015-25-5/14.01.2026 г на директора на ТП на НОИ – Търговище, за провеждане на външен подбор по документи и интервю за заемане на ½ извънщатна бройка на длъжност „специалист, поддръжка” по реда на ПМС № 66/1996 г. в отдел „Административен” на ТП на НОИ – Търговище

СПИСЪК НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

за ½ извънщатна бройка на длъжност „специалист, поддръжка” по реда на ПМС № 66/1996 г. в отдел „Административен” на ТП на НОИ – Търговище.

I. На основание чл. 22 от Вътрешните правила за набиране, подбор и назначаване на служители, комисията допуска до следващия етап в подбора – интервю, следните кандидати:

1. ИВАН ЕВТИМОВ

II. Кандидати, недопуснати до следващ етап на подбора – интервю: няма.

Интервюто, с допуснатите до него кандидати, ще се проведе на 29.01.2026 г. от 09:30 часа в сградата на ТП на НОИ – Търговище, ул. ”Св. Св. Кирил и Методий” № 1, стая № 306. Съгласно чл.26 от Вътрешни правила за набиране, подбор и назначаване на служители в НОИ, провеждането на интервюто се осъществява чрез провеждане на свободно събеседване на кандидатите с членовете на комисията. По време на интервюто кандидатите се оценяват от всеки член на комисията по следните критерии:

- Аналитична компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Работа в екип;
- Комуникативна компетентност;
- Фокус към клиента;
- Професионална компетентност;
- Дигитална компетентност.

Общата средна оценка от интервюто е и краен резултат за всеки кандидат. За издържал интервюто се счита кандидат, чиято обща средна оценка от интервюто е 3 и повече от 3.

Крайно класиране: изготвя се от комисията по подбор въз основа получените крайни резултати от кандидатите. При равен резултат на двама или повече кандидати, след обсъждане комисията взема решение за класиране на по-предно място на един от тях.

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА КОМИСИЯТА ПО ПОДБОРА: /п/
ДАНИЕЛА ЙОРДАНОВА