

НАЦИОНАЛЕН
ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ
1031-40-33/31.01.2023

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил: ИВАЙЛО ИВАНОВ
УПРАВИТЕЛ НОИ



**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН
НА НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ ЗА 2023 г.**

Имена на заместник-министър / лице на ръководна длъжност в изпълнителните агенции и държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерския съвет, отговорно за координацията на антикорупционните мерки

КАЛИН РОГАЧЕВ – главен секретар на НОИ, заповед № 1016-40-11/09.01.2023 г.

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за създаване на нерегламентирани връзки и отношения между членовете на комисиите и участниците в процедурите по ЗОП.	Ротационен принцип при сформирани на комисиите за участие в процедурите по ЗОП.	организационна	Превенция на корупционни практики	постоянен	Комисии от различни служители, със сходни компетен-	Директори на дирекции по компетентност		

					ции, участ- ващи в процеду- рите по ЗОП.			
Злоупотреба с вклю- чените в длъжност- ните характеристики права и задължения, специфични за всяка конкретна длъжност.	Актуализиране на функционални и длъжностни ха- рактеристики на структурни звена в НОИ	организа- ционна – при- веждане на функ- ционални и длъжностни ха- рактерис- тики на фун- кционалните дирекции в НОИ в съот- ветствие с изм. и доп. на ПОДНОИ	Спазване на действащата нормативна уредба	постоя- нен, при необходи- мост от актуали- зация	Актуални функцио- нални и длъжност- ни харак- теристики	Директори на дирекции по компе- тентност		
Неактуални вътрешни правила за управление на цикъла на общест- вените поръчки във връзка с промените на действащата норма- тивна уредба.	Поддържане на актуални вът- решни правила за управление на ци- къла на обществе- ните поръчки в НОИ.	организа- ционна	Ограничаване в максимална степен на ко- рупционни практики при провеждане на процеду- рите по ЗОП	постоянен	Актуални вътрешни правила за управление на цикъла на общест- вените по- ръчки в НОИ	Главен сек- ретар		

Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за създаване на нерегламентирани връзки и отношения между служителите, осъществяващи контрол и проверяваните субекти.	Ротация на състава на контролните органи при възлагане и извършване на ревизии и проверки.	организационна	Превенция срещу възникване на корупционни практики	постоянен	Установени нарушения на относимите нормативни актове и/или процедури	Директори на ТП		
Неправомерно заверен осигурителен стаж и доход. Формално извършване на проверки на осигурителен стаж и доход.	Последващ контрол на заверения осигурителен стаж и доход от инспекторите по осигуряване в сектор КР на ДОО.	организационна	Засилване на контрола и превенция срещу корупционни практики	ежемесечен	Проверен брой ЕГН със заверен осигурителен стаж, спрямо отчетен % на установени грешки от проверки заверен осигурителен стаж.	Директори на ТП, началници на отдел КПК, началници на сектори КР на ДОО		

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск при предоставянето на административни услуги. Образуване на опашки и неспазване реда за подаване на документи.	Внедрена система за управление на клиентопотока в ТП, където такава не е изградена.	организационна	Елиминиране на човешкия фактор при разпределение на работата	постоянен, поэтапно въвеждане	Намаляване на жалбите и сигналите от гражданите относно неправомерно поведение на служители. Намален брой установени случаи на нерегламентирани контакти. Повишаване на качеството на	Директори на ТП		

					административното обслужване.			
Възможност за укриване на постъпили сигнали за корупция. Преките контакти между служители и клиенти като предпоставка за получаване и предлагане на неследващи се облаги при предоставянето на административни услуги.	Насърчаване на гражданите и бизнеса за ползване на електронни административни услуги, уеб-базираните справочни приложения и контактни форми за запитвания.	организационна	Повишаване на общественото доверие в институцията. Изграждане на образ и същност на нетърпимост към прояви на корупция в НОИ. Осигуряване на среда с по-малък риск от корупционни прояви. Ограничаване на намесата на човешкия фактор.	постоянен	Брой проведени кампании; предоставени на гражданите информационни услуги и материали. Актуална информационна среда.	Дирекция ОК, ЦУ на НОИ, директори на ТП		

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е приложима в НОИ								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Празноти и възможности за противоречиво тълкуване или прилагане на нормативната уредба.	Изготвяне на предложения за промяна в нормативната уредба, в случай на констатирана празнота	организационна	Превенция на корупционни практики	постоянен	Изготвяне на предложения и становища свързани с промяна	Директори на дирекции в ЦУ		

	или неясни разпоредаби, даващи възможност за противоречиво тълкуване и/или прилагане.				или допълване на нормативната уредба			
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Формално изготвяне на антикорупционните планове.	Разработване и утвърждаване на антикорупционни планове за 2023 г. от ТП на НОИ.	организационна	Повишаване на ефективността по предотвратяване на корупционните практики и ограничаване на корупционния риск.	31.01. 2023 г.	Разработени и утвърдени антикорупционни планове за 2023 г.	Директори на ТП		

Пропуски при деклариране или невярно деклариране на обстоятелства.	Осъществяване на мониторинг и указване на методическа помощ на служителите, определени за длъжностни лица по приемане на декларации по чл.35 от ЗПКОНПИ.	организационна	Минимизиране на пропуски в процеса на приемане на декларации.	постоянен	Подадени декларации при спазване на действащата нормативна уредба	Инспекторат		
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Изпълнение/Причини за неизпълнение				
Подмяна на анкети в ТП. Притеснение/страх в клиентите на НОИ за сигнализиране за корупционни прояви от страна на обслужващите ги служители. Неактуализирани въпроси в анкетните карти.	Проучване на удовлетвореността на бизнеса и клиентите от предоставяните услуги от НОИ чрез анкетиране на потребителите на сайта на института и в центровете за административно обслужване (ЦАО) и приемните в ТП. Включване на въпроси за корупцията в анонимните анкети.	постоянен/периодично анкетиране	ТП/ЦУ на НОИ – дирекция ОК					
Забавяне на информацията, която достига до кандидатите.	Своевременно актуализиране на рубрика „Карриери“ на интернет страницата на НОИ.	постоянен	дирекция ЧРАО, дирекция ОК					

Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
	Провеждане на първоначален инструктаж на новоназначените служители в системата на НОИ, насочен към запознаване с действащите антикорупционни процедури в НОИ и Вътрешните правила, регламентиращи дейността на НОИ.		Повишаване на познанията за превенция на корупцията и корупционни прояви, чрез прилагане на нормативната база на служителите в НОИ.	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Адрес: гр. София, бул. "Александър Стамболийски" 62-64	noi@nssi.bg inspectorat@nssi.bg	0700 14802	Специални кутии, поставени в централите за административно обслужване /ЦАО/ на ТП на НОИ	Други: Контактен център Инспекторат Рубрика на сайта на НОИ „Антикорупция“
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		Актуализиране при необходимост на „Вътрешни правила за защита на лицата подали сигнали за несъвместимост, корупция, корупционни прояви или конфликт на интереси в НОИ“.		