



30 ГОДИНИ

НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ



2025 г.
СОФИЯ

1995 г.

Със Закона за фонд „Обществено осигуряване“, се създава едноименния фонд за осъществяване на държавното обществено осигуряване. За управление на фонд „Обществено осигуряване“ е основан Националният осигурителен институт (НОИ). Институтът е юридическо лице със седалище гр. София и със свои функционални и териториални поделения. Той отчита своята дейност пред Народното събрание. Органи на управление на Националния осигурителен институт са:

- Надзорният съвет;
- Управителният съвет;
- Управителят и подуправителят.

Надзорният съвет се състои от по един представител на всяка от представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, признати съгласно Кодекса на труда, и равен на тях брой представители, определени от Министерския съвет. Държавното обществено осигуряване постига финансова и институционална автономност.

1996 г.

С Наредбата за изплащане на пенсиите се предостави възможност пенсиите да се изплащат, освен чрез пощенските станции и пенсионните каси към ТП на НОИ и по разплащателен или детски влог в ДСК, а от края на 1998 г. пенсиите могат да се получават и във всеки посочен от пенсионера банков клон.

1997 г.

Приет е първият самостоятелен бюджет на държавното обществено осигуряване, след отделянето на средствата от държавния бюджет - Закон за бюджета на фонд „Обществено осигуряване“ за 1997 г.

Създадения Учителския пенсионен фонд, като извънбюджетна сметка към бюджета на фонд „Обществено осигуряване“, поставящ началото на професионални схеми за пенсиониране, се администрира от Националния осигурителен институт. От УчПФ се изплащат пенсии за ранно пенсиониране на учителите и добавки към пенсиите на лицата, които не са се възползвали от правото си на ранно пенсиониране.

През 1997 г. в НОИ стартира реализирането на проект „Администриране на социалното осигуряване в Република България“ финансиран със заем от Световната банка, който има два компонента. Първият е с инвестиционен характер и е насочен към повишаване събираемостта на осигурителните вноски и операционната ефективност, в т. ч. и изграждане на съвременна информационна система. Вторият компонент има за цел да подобри институционалния капацитет на НОИ, чрез развитие на възможностите за актьорско моделиране, анализ на политиката, връзки с обществеността и управление на човешките ресурси.

В Националния осигурителен институт се създава Персонален регистър за поддържането на интеграционен масив от информация за всяко осигурено лице, както и регистър на осигурителите. От 1 януари 1997 г. започна събирането на данни за осигурителния доход, трудовия стаж и осигурителните вноски на всяко осигурено лице.

1998 г.

Със Закона за фонд „Обществено осигуряване“ на Националния осигурителен институт се прехвърли собствеността върху почивната база на държавна фирма „Социален отдих“. През януари 1998 г. по условията на Търговския закон е регистрирано еднолично акционерно дружество с държавно участие - „Профилактика, рехабилитация и отдих“ ЕАД. На основание Закона за фонд „Обществено осигуряване“ Надзорния съвет на НОИ със свое решение приема Временни правила за провеждането на профилактиката и рехабилитацията в обектите на Националния осигурителен институт, включени в „ПРО“ – ЕАД, които влизат в сила от 1 април 1998 г. На практика с тези правила стартира дейността по провеждане на профилактика и рехабилитация на осигурените лица от средствата на ДОО.

1999 г.

Въведен е БУЛСТАТ като идентификационен код за осигурителите и ЕГН за осигурените лица. За осигурителната система регистър БУЛСТАТ е кодовата база при изграждане на новата информационна система във връзка с провеждането на държавното обществено осигуряване. Използването на идентификационния код БУЛСТАТ за осигурителите и самоосигуряващите се лица и ЕГН за физическите лица, осигуряват тяхното уникално разпознаване.

Първата страна от Европейския съюз, с която България сключва нова спогодба е обединена Германия, влизаща в сила от 1 февруари 1999 г. В нея са залегнали нови принципи, в съответствие с европейските нормативни документи.

Пенсионните каси в териториалните поделения на НОИ действат до края на 1999 г., след което дейността им е преустановена.

Въз основа на Закона за здравното осигуряване, от 1 юли 1999 г. НОИ отговоря за събирането, контрола по приходите от здравноосигурителните вноски и поддържането на регистър на здравноосигурените лица.

2000 г.

Влиза в сила Кодекса за задължително обществено осигуряване (заглавието е изменено през 2003 г. на Кодекс за социално осигуряване). Кодексът уреди осигурителните отношения в два дяла: държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване. Отново се създаде фондова организация на държавното обществено осигуряване, като приходите и разходите започнаха да се разпределят и отчитат по обособените три фонда: „Пенсии“, „Трудова злополука и професионална болест“, „Общо заболяване и майчинство“.

Регламентират се задълженията на НОИ по допълнителното задължително пенсионно осигуряване свързани със събиране на осигурителните вноски, установяване на лицата за които се отнасят и превеждането им в пенсионните фондове.

Националният осигурителен институт започна да изпълнява дейностите по деклариране/съобщаване, установяване, разследване, регистриране и отчитане на трудовите злополуки и на професионалните болести.

На Националния осигурителен институт беше възложена дейността по отпечатване и разпределяне на болничните листове. За получените и разходваните бланки на болнични листове за временна неработоспособност в ТП на НОИ и в лечебните заведения се водеше регистър за получаването, движението и отчитането им.

Създава се Интернет сайта на Националния осигурителен институт – www.noi.bg. На него се публикува основна информация за дейността на института, новости в нормативната уредба на социалното осигуряване и нейното приложение, отговори и разяснения по актуални въпроси, софтуерни продукти, разпространявани от НОИ.

2002 г.

В консолидирания бюджет на ДОО се обособиха два нови фонда – „Безработица“ и „Пенсии, несвързани с трудова дейност“, които се администрат от НОИ.

Представители на НОИ се включиха в контролната дейност върху експертизата на работоспособността, извършвана от органи към Министерството на здравеопазването.

От 20 юни 2002 г. започна изпращането на сведения за осигурителен стаж и доход, които под формата на препоръчани писма, бяха адресирани до 3 167 109 осигурени лица. Сведението съдържа информация за осигурителния стаж и дохода, върху който са правени осигурителни вноски за периода 2000 – 2001 г. Предвидена беше и процедура за последващи действия, като запитвания и възражения от осигурените лица във връзка с изпратените сведения могат да се извършват писмено, по пощата или по електронен път.

2003 г.

Регламентира се задължението на работодателите да изпращат уведомления в ТП на НОИ за всички сключени, изменени и прекратени трудовите договори.

В средата на 2003 г. НОИ проектира, разработи и внедри нова подсистема в информационната система, на базата на която предостави информация до личните лекари относно статусът на здравноосигурителните вноски (права) на пациентите. Всеки гражданин можеше да провери посредством on-line справка по ЕГН на интернет страницата на института „здравния си статус“.

Въведени са минимални осигурителни прагове по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.

2004 г.

Националният осигурителен институт, чрез своите териториални поделения, започна да изплаща паричните обезщетения за безработица, извършвано до тогава от Агенцията по заетостта.

В Закона за политическа и гражданска реабилитация на репресирани лица, се регламентира изплащането на добавки към пенсиите на тези лица. Дейностите по отпускане, изчисляване и изплащането им се извършват от ТП на НОИ.

2005 г.

Към НОИ се създава се фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“, с органи на управление надзорен съвет и директор. От него се изплащат гарантирани вземания на работниците и служителите, произтичащи от трудовите правоотношения при несъстоятелност на работодателя. Приходите на фонда се набират от осигурителни вноски, които са само за сметка на работодателите.

Започна създаването на осигурителен архив в НОИ, в който прекратилите дейността си осигурители без правопреемник предават разплащателните ведомости и други първични трудово-правни документи, въз основа на които може да се установи осигурителен стаж и доход на лицата. На базата на тази документация в НОИ се изгради и се поддържа информационна система, данните от която се използват при изчисляване и отпускане на пенсиите и паричните обезщетения от ДОО.

Към ТП на НОИ се създадоха медицински комисии, за повишаване контрола върху решенията на медицинската експертиза и за оценка на неработоспособността при отпускане на пенсии за инвалидност и добавки за чужда помощ.

Националният осигурителен институт разработи технология за генериране на Персонален идентификационен код (ПИК) на всички осигурени лица. Генерираха се такива кодове еднократно за всички налични в базата данни осигурени. Кодовете (ПИК) бяха изпратени на лицата заедно с препоръчаните писма с информация за осигурителния стаж и доход за 2004 г. До края на август 2005 г. НОИ подготви и изпрати над 3 милиона сведения, които бяха последните на хартиен носител, тъй като посредством предоставения ПИК на лицата се осигури възможност за проверка по електронен път. Разработена и внедрена беше справка за осигурителен стаж и доход, която е достъпна в реално време чрез ИНТЕРНЕТ-страницата на НОИ и се генерира на база въведени ЕГН, ПИК и зададен период от време. В случаите на изгубен или неполучен от лицата персонален код, след подадена молба в ТП на НОИ, се генерира и предоставя нов ПИК.

2006 г.

Създаде се Националната агенция за приходите и функция „Събиране“ от Националния осигурителен институт премина към приходната агенция. Заедно с дейността бяха преместени ангажираните с тази дейност специалисти – служители на НОИ. НАП обедини дейността на Главна данъчна дирекция и дейността на НОИ по установяване и събиране на всички видове задължителни осигурителни вноски и регистрация на трудовите договори.

2007 г.

С приемането на България в Европейския съюз, НОИ започна прилагането на Регламенти на Съвета на Европейската икономическа общност № 1408/1971 и № 574/1972 за координация на социалноосигурителните системи.

Изчисляването и изплащането на краткосрочните парични обезщетения и помощи от ДОО за временна неработоспособност, бременност, раждане и отглеждане на дете, започна да се извършва директно от Националния осигурителен институт, вместо от работодателите /осигурителите.

2009 г.

Националния осигурителен институт създаде и започна да поддържа информационна система за професионалните болести.

2011 г.

Националният осигурителен институт за първи път проведе анкетно проучване на общественото мнение и клиентската удовлетвореност от предоставяните услуги, отчитайки необходимостта от обратна връзка с клиентите.

2012 г.

През 2012 г. беше проведена административна реформа в структурите на изпълнителната власт, в резултат на която НОИ се приобщи към администрациите, които прилагат статута на държавния служител по отношение на своите служители. Националният осигурителен институт приведе администрацията си в съответствие с изискванията към структурата и числеността на администрацията на изпълнителната власт, съгласно Закона за администрацията.

За подобряване на контрола върху експертизата на неработоспособността, медицинските комисии към ТП на НОИ започнаха да се произнасят по всички експертни решения на ТЕЛК с определена 50 и над 50 на сто трайно намалена работоспособност.

Създаде се Контактен център в НОИ като алтернативно и ефективно комуникационно средство с по-широка възможност за предоставяне на информация. Той обслужва всички запитвания на граждани, постъпващи чрез автоматичната телефонна централа.

Интернет страницата на НОИ претърпя цялостно структурно обновяване и актуализиране на съдържанието и рубриките в нея. Това позволи обогатяването на списъка с електронни услуги – справочни, административни и контрактни форми за подаване на запитвания, жалби и сигнали до НОИ.

2013 г.

Националният осигурителен институт е отличен с годишната награда на Българска асоциация по информационни технологии (БАИТ) за електронната услуга „Изчисляване на прогнозен размер на пенсията“.

2014 г.

Поставено е началото за централизиран обмен на данни с „Български пощи“ и нова технологична схема по изплащане на пенсии по електронен картон.

Внедри се нова технология за обмен на информация за безработните лица между Агенцията по заетостта и Националният осигурителен институт. Стартира ежедневен обмен на информация и поддържане на Регистър на безработните лица в информационната система на НОИ.

2015 г.

От 1 януари 2015 г. стартира първият етап от електронизирането на процеса по изплащане на парични обезщетения за временна неработоспособност и за бременност и раждане. От началото на годината органите на медицинската експертиза – лекари и ЛКК представят данните от болничните листове и решенията по обжалването им по електронен път в Електронен регистър на болничните листове, поддържан от НОИ.

2016 г.

От януари 2016 г. данни и документи към НОИ за изплащане на парични обезщетения се подават по електронен път и от осигурители и самоосигуряващи се лица.

От 1 януари 2016 г. се създаде фонд – „Пенсии за лицата по чл. 69“.

Националният осигурителен институт е отличен със специална награда за постижения в електронния обмен на документи и данни за изплащане на краткосрочни обезщетения в конкурсът „Награди за добри практики“, организиран от Международната асоциация за социално осигуряване.

Проектът за въвеждане на Електронния регистър на болничните листове и решенията по обжалването им и разработване на Интегрирана система за електронен обмен на документи и данни с НОИ за изплащане на парични обезщетения от ДОО спечели първо място в категорията „Публичен сектор“ и получи голямата награда от конкурса „ИТ проекти на годината“ за 2016 г.

Националният осигурителен институт отбеляза своята 20-годишнина с юбилейна конференция на тема „20 години Национален осигурителен институт – постижения, предизвикателства, перспективи“. Събитието събра на едно място бившите управители на института, всички министри на труда и социалната политика от създаването на НОИ през 1996 г. до момента, представители на законодателната и изпълнителната власт, на партньорски организации и на международни институции.

2017 г.

Стартира за първи път практиката всяка календарна година НОИ да уведомява лицата, които навършват възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО през следващата календарна година за условията, при които могат да се пенсионират. Изпратени са над 80 хил. писма, съдържащи основна информация за условията, на които трябва да отговаря съответното лице, за да придобие право на пенсия през 2018 г., както и за документите, които се представят заедно със заявлението за отпускане на пенсия.

НОИ взе голямата награда на традиционния конкурс „ИТ проект на годината“ за 2016 г., организиран от вестник Computerworld България и Банка ДСК. Проектът за въвеждане на Електронния регистър на болничните листове и разработване на Интегрирана система за електронен обмен на документи и данни с НОИ за изплащане на парични обезщетения от ДОО бе отличен с първо място в категория „Публичен сектор“.

Националният осигурителен институт завоюва голямото отличие „Best Public Institution in Citizen Interaction“ на годишните „Награди на бъдещето“ на осмото издание на Webit Festival Europe. НОИ беше удостоен с престижната награда за уебприложението „Интегрирана система за електронен обмен на документи и данни“, чрез което бе постигнато пълното електронизиране на обмена на данни между лечебните заведения, осигурителите и Националния осигурителен институт за изплащане на парични обезщетения.

НОИ е отличен с три награди в конкурса за добри практики и иновации в дейността на администрацията, организиран ежегодно от Института за публична администрация. Голямата награда в категория „Технологични решения за открито управление“ завоюва „Национална система за отпускане и изплащане на пенсиите“, разработена изцяло с вътрешен капацитет на института. Второ място в същата категория е присъдено на разработения и прилаган от ТП на НОИ гр. Кърджали на местно ниво електронен обмен на данни с над 20 институции. Със специална грамота в категория „Социална отговорност и социално предприемачество“ са отличени съвместните българо-германски консултация дни, които се провеждат ежегодно в двете страни от 2008 г. насам.

2018 г.

Продължи практиката по въвеждане на Електронни системи за управление на административното обслужване в приемните на НОИ. Обслужването на клиентите е подпомогнато от такива системи в регионалните офиси в Хасково, Перник и София-град. За клиентите от столицата е достъпна и онлайн платформа, позволяваща на всеки желаещ да ползва пълния набор от административни услуги да резервира предварително най-удобното за него време за среща със служителите и така да спести време и усилия.

Националният осигурителен институт, получи признание за внедряване на европейския модел за управление на качество Common Assessment Framework (CAF) след извършена външна оценка от Института по публична администрация. Сертификатът „Коректен CAF потребител“ е официално признание за колективните усилия на служители от НОИ с различни длъжности от различни йерархични нива и същевременно знак за необходимостта да продължи процесът на усъвършенстване чрез по-нататъшно прилагане на модела.

НОИ е отличен с две награди в конкурса за добри практики и иновации в дейността на администрацията, който се организира ежегодно от Института за публична администрация. Наградени са две от териториалните поделения – ТП на НОИ гр. Хасково за внедрената в приемните система за управление на потока от клиенти и ТП на НОИ гр. Кърджали за активна доброволческа дейност чрез основаване на дружество на Българския червен кръст към териториалното поделение в града.

2019 г.

Във всички териториални поделения на НОИ са обособени специални работни места, на които се предоставяше информация във връзка с промените в КСО от началото на месец май и въведеното право на избор от лицата до 1 януари 2022 г. на методика за изчисляване на индивидуалния им коефициент при пенсиониране с пенсия за трудова дейност, с цел подпомагане на лицата за осъществяване на информиран избор. Освен в регионалните структури и в изнесените работни места, консултации се извършваха и от мобилни екипи в общинските центрове по места.

Въз основа на детайлен мониторинг на дейността на института и на база препоръки от потребителите Националният осигурителен институт бе отличен в категория „Достъпност в обслужването на гражданите“ на престижните „Годишни награди за държавните институции – добрите примери“. Инициативата се организира от фондация „Граждани срещу бюрокрацията“ под патронажа на Европейския парламент.

Националният осигурителен институт спечели трета награда от престижния конкурс на Института за публична администрация за добри практики в държавната администрация за 2019 г. Институцията бе сред отличените в категория „Управление на хора“ за проекта „Споделяне на практически опит и подходи за работа с клиенти в публичната администрация“, при който служители от Контактния център на НОИ под формата на кратки обучения помагат на колегите си от цялата страна да изградят устойчиви умения за работа в екип, да провеждат ефективна комуникация, да разбират потребностите на клиентите и да се справят успешно с критичните ситуации на работното място.

2020 г.

Социалноосигурителната система показва важното си значение за ограничаване на социално-икономическите последици от пандемията от COVID-19 и решаващата си роля при осигуряването на адекватна защита на гражданите и бизнеса. Освен защитата срещу безработица, чрез осигурителната система бяха приложени и мерките за запазване на заетостта, въведени за преодоляване и намаляване на негативните последици от разпространението на COVID-19. Предприеха се извънредни мерки за облекчаване на административните процедури за достъп до обезщетения и помощи, въвеждане на допълнителна защита за рискови групи на „първа линия“ и разширяване на алтернативните форми за дистанционен контакт с института, които включват над 70 електронни услуги, Контактен център с единен телефонен номер за цялата страна и електронна поща.

НОИ изплаща компенсации за подкрепа на бизнеса по т.нар. „мярка 60/40“, изпълнявана в периода от март 2020 г. до юни 2022 г. или общо 28 месеца.

Разпространението на COVID-19 постави някои групи от обществото в особено уязвимо положение, като сред тях са и пенсионерите. В тази връзка всички пенсионери, независимо от размера на техните пенсии, получаваха месечна „ковид добавка“ за периода от август 2020 г. до юни 2022 г.

Националният осигурителен институт направи за първи път изцяло служебно преизчисляване на пенсиите на работещите пенсионери, без подаване на заявление от тяхна страна. Преизчисляването беше извършено с допълнително придобития от лицата осигурителен стаж след пенсионирането им въз основа на наличните данни в информационната система на НОИ, като бяха обхванати над 260 000 пенсии. Натрупаният положителен опит даде повод на законодателя да въведе като постоянна мярка в Кодекса за социално осигуряване извършването на служебно преизчисляване на пенсиите, свързани с трудова дейност, на работещите пенсионери.

Със стартирането на нова електронна услуга от месец декември 2020 г., е факт най-желаното и удобно за клиентите издаване на ПИК – онлайн. Издаването става чрез подписване на заявлението в реално време (онлайн) през мобилен телефон с мобилен КЕП. С тази услуга ПИК се издава и активира на момента и може да се използва веднага от лицата. Общо от началото на 2020 г. до средата на месец декември са заявени и издадени близо 180 000 ПИК на НОИ по електронен път.

Введе се подаване по електронен път на необходимите документи за изплащане на парични обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване.

В началото на 2020 г. българските компетентни институции успешно стартираха обмен на социалноосигурителна информация по електронен път през защитената среда EESSI – „Електронен обмен на данни за социалната сигурност“ (Electronic Exchange of Social Security Information).

По случай 25-годишнината от създаването на Националния осигурителен институт на 11 ноември 2020 г, деня на Великомъченик Свети Мина и професионален празник на работещите в НОИ, бе валидирана пощенска марка и специален пощенски печат, с които беше отбелязан четвъртвековният юбилей на института.

2021 г.

Година на изпитания предвид продължаващата пандемия от COVID-19 и мерките за преодоляване на последиците, наред с динамичните промени в социалноосигурителното законодателство, адаптирането към новата организация на работните процеси и прилагане на дистанционен режим на работа, разработването на нови работни процедури и реорганизациите при обслужването на потребителите, институтът успешно продължи да следва и изпълнява своята мисия – да бъде гарант за законосъобразно и прозрачно управление на публичния ресурс на държавното обществено осигуряване, предоставящ висококачествени социалноосигурителни услуги.

Националният осигурителен институт получи признание за цялостен принос в развитието на националните партньорства, социалните политики и услуги в България, за което е отличен с награда на Националния алианс за социална отговорност.

2022 г.

Националният осигурителен институт обнови официалната си интернет страница. Съдържанието е организирано по удобен за ползвателите на сайта принцип, с фокус върху основните групи потребители на услугите на НОИ. В съответствие със съвременните стандарти, сайтът предоставя възможност за безпроблемен достъп от всички електронни устройства. Освен за достъп през компютър, са разработени версии за ползване чрез мобилни телефони и планшети, като дизайнът на всяка една от тях е съобразен с изискванията на съответното устройство. Осигурен е и достъп за хора със специфични потребности.

От месец април 2022 г. функционира Регионален архивен център в с. Минерални бани, който е част от структурата на ТП на НОИ - Хасково. Чрез изграждането му се затваря цикълът по прием на документи за Южна и Югоизточна България и се реализира намерението за изграждане и функциониране на дигитални центрове, обхващащи цялата страна.

2023 г.

Националният осигурителен институт продължава да разширява своята дейност за дигитализиране и модернизиране на предлаганите услуги и надграждане на административния капацитет посредством ефективното използване на финансовите инструменти на Европейския съюз. В края на 2023 г. стартира проект „Модернизация и дигитализация на услугите на Националния осигурителен институт“ по програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027, с продължителност 36 месеца. Реализирането на проекта ще допринесе за повишаване на организационната ефективност и капацитета на институцията, което ще има като резултат качествено обслужване на потребителите на услуги в дългосрочен план и ще гарантира по-добрата междуведомствена комуникация и координация в областта на социалното осигуряване на национално и на европейско ниво.

2024 г.

Разработен и внедрен е нов Единен портал за електронни услуги (ЕПЕУ), достъпен за потребителите от м. март 2024 г. от секцията „Е-услуги и справки“ на интернет страницата на НОИ. Порталът консолидира всички съществуващи платформи и уеб-приложения за предоставяне на административни и справочни услуги за парични обезщетения, помощи, пенсии и гарантирани вземания и е интегриран с централизираните системи е-Автентикация и Система за сигурно електронно връчване, поддържани от Министерството на електронното управление. ЕПЕУ предоставя възможност за заявяване на електронни услуги от осигурени/самоосигуряващи се лица и осигурители, организирани в Каталог на услугите, както и достъп в режим 24/7 до агрегираната информация в единните осигурителни досиета на всяко осигурено/самоосигуряващо се лице, всеки осигурител, в това число получаващите обезщетения и пенсии лица.

Реализиран е проект за модернизация на фасадата и енергийна ефективност на сградата на НОИ в гр. София.

2025 г.

Извършено е адаптиране на информационните системи, счетоводни и бюджетни документи, статистика, процедури, правила и договори за работа при въвеждането на еврото.

От 1 юли 2025 г. всички разпореждания за определяне на нов размер на пенсията съдържат и сума в евро по курс 1 евро = 1,95583 лв.

Националният осигурителен институт реализира информационна кампания в цялата страна за въвеждането на еврото, като основен акцент са социалните услуги – домове за стари хора, дневни центрове за стари хора, центрове за настаняване от семеен тип за стари хора, както и пенсионерски клубове, малки населени места. Фокусът на предоставяните материали и на провежданите срещи е върху разясняването на цялата процедура по превалутирането на осигурителните плащания и предотвратяване на възможностите за злоупотреби с доверието на хората.

Представители на НОИ участват в Комуникационната кампания за въвеждане на еврото в България на Министерство на финансите и Българска народна банка, а НОИ и Омбудсмана стартираха на 19 септември 2025 г. съвместна информационна кампания „Пенсиите в евро“.